

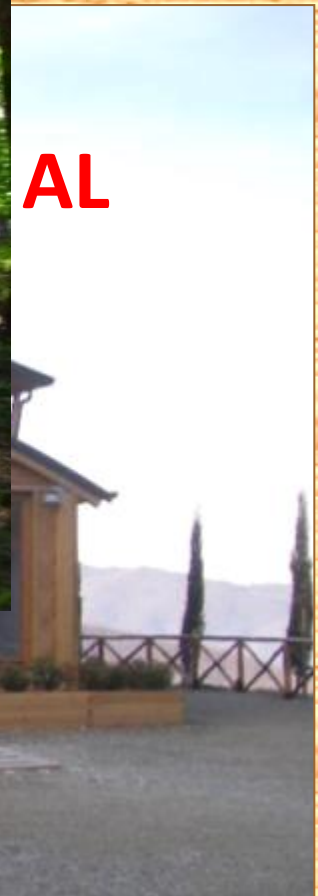
FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO AL LAVORO IN BOSCO

Seminario in occasione dei 10 anni di attività
del Centro di Formazione e Addestramento di
Rincine

Regione Toscana



**IL CENTRO DI FORMAZIONE E
ADDESTRAMENTO PER GLI ADDETTI AL
LAVORO FORESTALE DI RINCINE**
Dieci anni di attività 2004-2014



Rincine 18 luglio 2014

Perché e come è iniziata l'attività di formazione

- **D. Lgs. 626/94 e poi D. Lgs. 81/2008**
- **Linee guida per la formazione forestale in Toscana (ARSIA)**
- **L. R. 39/2000 Legge forestale della Toscana - Art. 16 Formazione professionale**
- **Programma Forestale Regionale (PFR) 2001-2005/ 2007-2011/ 2012-2016**
- **DGR n°978/2003 Livelli di competenza per il settore forestale**

ma soprattutto perché....ne avevamo e ne abbiamo un gran bisogno!

...l'inizio..nel 2004

..da almeno 20 anni, in Toscana, si parlava di formazione nel settore forestale..pubblico (e privato)

Nel 2003 incontro organizzato da DISTAF (UNIFI) con provincia di Trento per confronto sul loro approccio alla formazione

Nel corso del 2004 analisi del contesto toscano e confronto sul migliore approccio nell'addestramento degli operai forestali regionali – verifica della disponibilità degli enti territoriali-reperimento delle risorse finanziarie (RT)

Redazione e stipula di convenzione tra :

- 1. Settore Programmazione Forestale RT**
- 2. DISTAF-Università di Firenze**
- 3. Comunità Montana Montagna Fiorentina**
- 4. Comunità Montana dal Casentino**

...l'inizio..nel 2004

- ❑ La localizzazione dell'attività
- ❑ Disponibilità di strutture logistiche
- ❑ Disponibilità di infrastrutture specifiche
- ❑ Disponibilità di attrezzature adeguate
- ❑ Disponibilità di tutor in grado di seguire tutta l'attività
- ❑ Disponibilità di personale con alta capacità professionale da qualificare come istruttori



...l'inizio..nel 2004

- ❑ Sperimentazione allo scopo di formare gli operai istruttori e “definire” i corsi per gli operai:
- ❑ Settembre-ottobre 2004 (Montagna Fiorentina)
- ❑ Ottobre-novembre 2004 dai 4 formatori per “Mansioni base”
- ❑ Inverno 2004/05 giochi



Rincine 18 luglio 2014

I principi dell'attività formativa a Rincine Operai-istruttori - I motivi della scelta

- ❑ Corsi tenuti da operai forestali-istruttori
- ❑ Privilegiare la parte pratica impostando il corso come un'attività di cantiere
- ❑ Limitare al minimo la percezione di una differenza culturale fra docente e discente
- ❑ “Dimostrare come si fa” piuttosto che “spiegare come si fa”



L'attività di formazione

- Formazione degli addestratori: Ruolo fondamentale del GESAAF al fine di consolidare le capacità professionali individuali, di aggiornare in continuo sull'innovazione e «affinare» le attitudini comunicative degli operai-istruttori. Aggiornamento continuo.
- Formazione degli operai: Trattandosi di attività pratica di addestramento all'impiego di macchine ed attrezzature, il giusto rapporto numerico è di 1 docente-formatore ogni 2-4 allievi in funzione della tipologia del corso

Partners dell'attività di addestramento

Oggi l'UCVV collabora ...

- **Per il settore pubblico:**
- **Attività patrocinata dal Settore Agricolo- Forestale della Regione Toscana, finanziata nell'ambito della mis. 111 del PSR e in collaborazione con:**
- **G.E.S.A.A.F. – Università di Firenze**
- **Unione di Comuni Montani del Casentino**
- **Per il settore privato:**
- **In collaborazione con agenzie formative, convenzioni con :**
- **Proforma scarl**
- **Cesvip Toscana Soc. Coop.**



Struttura del Centro di Rincine

- **Cantieri forestali nel complesso forestale regionale di Rincine (1.448 ha) con elevata densità di strade e piste forestali (< 20 ha/km) – Pdg con interventi previsti legati all'attività formativa**
- **Centro polifunzionale per attività di aula e spazi dedicati per attività di officina**
- **Dotazione di macchine ed attrezzature forestali adeguata alle attività formative**
- **Struttura tecnico-organizzativa del SAFGA ad elevata professionalità (1 responsabile – 3 tecnici – 1 amministrativo)**

Struttura del Centro di Rincine

- Personale formatore:
 - Tutor/capoperaio formatore: L. Battagliani
 - + (A. Bresciani-UCMC-corsi R
 - N.4 Operai istruttori: S. Rossi
Fabbrucci – A. Stefanoni
 - + (F. Salvi – S. Acciai – L. Cherubini
RT)



Rincine 18 luglio 2014
Firenze 28 marzo 2013

Tipologie di corsi realizzati

Una base di corsi «classici» ..in continua implementazione per adattarsi alle tante utenze differenti ai quali si affiancano corsi sul tipo modulare per specifiche esigenze

Settore Pubblico :

1. Mansioni base

2. Mansioni avanzate

Modulo esbosco con trattore e verricello e a soma con gabbie

Modulo raccolta di legna a fini energetici

Modulo esbosco con canalette

Modulo esbosco con gru a cavo

3. Mansioni di coordinamento e gestione dei cantieri forestali

Tipologie di corsi realizzati Settore Privato (2011-2014)

ANNO	data	Agenzia Formativa	Tipologia corso	Durata (h)	titolo corso	numero partecipanti
	201113-15/2	PROFORMA	corso cft proforma 24 ore		Corso di mansioni base "tecniche di 24utilizzo boschiva"	8
	201116-19/2	PROFORMA	corso cft proforma 24 ore		Corso di mansioni base "tecniche di 24utilizzo boschiva"	9
	201126-28/7	PROFORMA	corso cft proforma 24 ore		Corso di mansioni base "tecniche di 24utilizzo boschiva"	8
	201218/1-31/1	PROFORMA	corso cft proforma 24 ore		Corso di mansioni base "tecniche di 24utilizzo boschiva"	8
	201225/1-27/1	PROFORMA	corso per operai comune Borgo San Lorenzo 8 ore		Corso aggiornamento per operatore forestale 8privato	12
	201231/1	PROFORMA	corso per operai Agriambiente Mugello		Corso aggiornamento per operatore forestale 16privato	15
	20125-9 /11	PROFORMA	corso cft 40 ore		Corso di formazione per utilizzo motosega e trattore con verricello 40forestale	8
	2012dal 3/12 al 10/12	PROFORMA	corso CFT 50 ore		Tecniche di abbattimento ed allestimento del 50legname	7
	20131/02	PROFORMA	corso per operai comune di Vicchio 4 ore		Corso aggiornamento per operatore forestale 4privato	6
	20138/02	PROFORMA	corso per operai comune di Vicchio 4 ore		Corso aggiornamento per operatore forestale 4privato	5
	2013dal 12/02 al 22/02	CESVIP	corso Progetto For.te. Prato 9 giorni		Mansioni base + 72mansioni avanzate	15
	2013dal 4/03 al 29/03	PROFORMA	corso CFT	Rincine 18 luglio 2014	Lavorare nel bosco: corso di formazione per operatori del bosco e 160del legno	7

Criteri di verifica delle competenze acquisite

Settore pubblico

Per il corso «mansioni base» : esame pratico di abbattimento ed allestimento di almeno due piante di medie dimensioni e questionario orale su due aspetti trattati durante il corso es.: funzionamento carburatore a membrana, tipi di catene e loro affilatura, uso, manutenzione e funzionamento dei D.P.I. ecc.

Per il corso «mansioni avanzate modulo di esbosco con trattore e verricello»: esame pratico di concentramento ed esbosco di 1-2 fasci di tronchi con questionario orale su due aspetti trattati durante il corso: ad es.: dimensionamento delle funi d'acciaio al verricello, criteri di scelta e dimensionamento delle carrucole di rinvio, dei capichiusi

Settore privato

Idem, con l'aggiunta di un test a risposte chiuse inerenti temi trattati durante il corso

Risultati ottenuti (2004-2014)

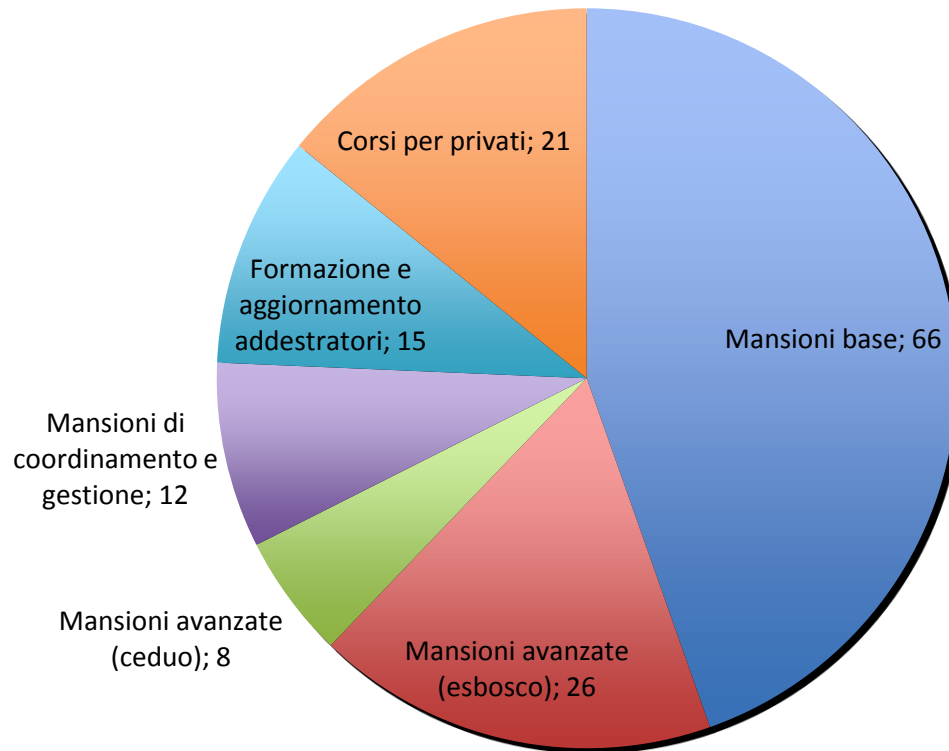
Anno	N corsi	N partecipanti	totale giornate di Formazione
2004	2	17	35
2005	12	89	75
2006	12	90	75
2007	11	88	55
2008	14	91	70
2009	15	91	73
2010	19	137	90
2011	11	112	43
2012	23	168	100
2013	20	174	122
2014	10	69	40
TOTALE	149	1126	778

Risultati ottenuti (2004-2014)

..le tipologie di corsi:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Totale
Mansioni base	1	10	10	9	11	10	10	3	1		1	66
Mansioni avanzate (esbosco)			1	1	3	3	3		6	5	4	26
Mansioni avanzate (ceduo)									5	2	1	8
Mansioni di coordinamento e gestione							1	3	4	2	2	12
Formazione e aggiornamento addestratori	1	2	1		2	3	1	4		1		15
Corsi per privati				1			2	4	3	11		21

**Tipologia di corsi effettuati
(2004-2014)**



Risultati ottenuti (2004-2014)

..le tipologie di corsisti:

Settore Pubblico

Anno	CM o UC	Amm. Provinciali	Comuni	CFS	Ente parco	Usl	Unifi	Consorzio bonifica
2004	15	2						
2005	83	6						
2006	73	7	1	2	4	2		
2007	62	14	9	5				
2008	73	17	1					
2009	71	14	2				2	2
2010	85	5	5	12				
2011	41	6						
2012	110	12	13				1	
2013	45	5	4					
2014	39	17	7	6				
TOTALE	697	105	42	25	4	2	3	2
TOTALE COMPL	880							

Rincine 18 luglio 2014

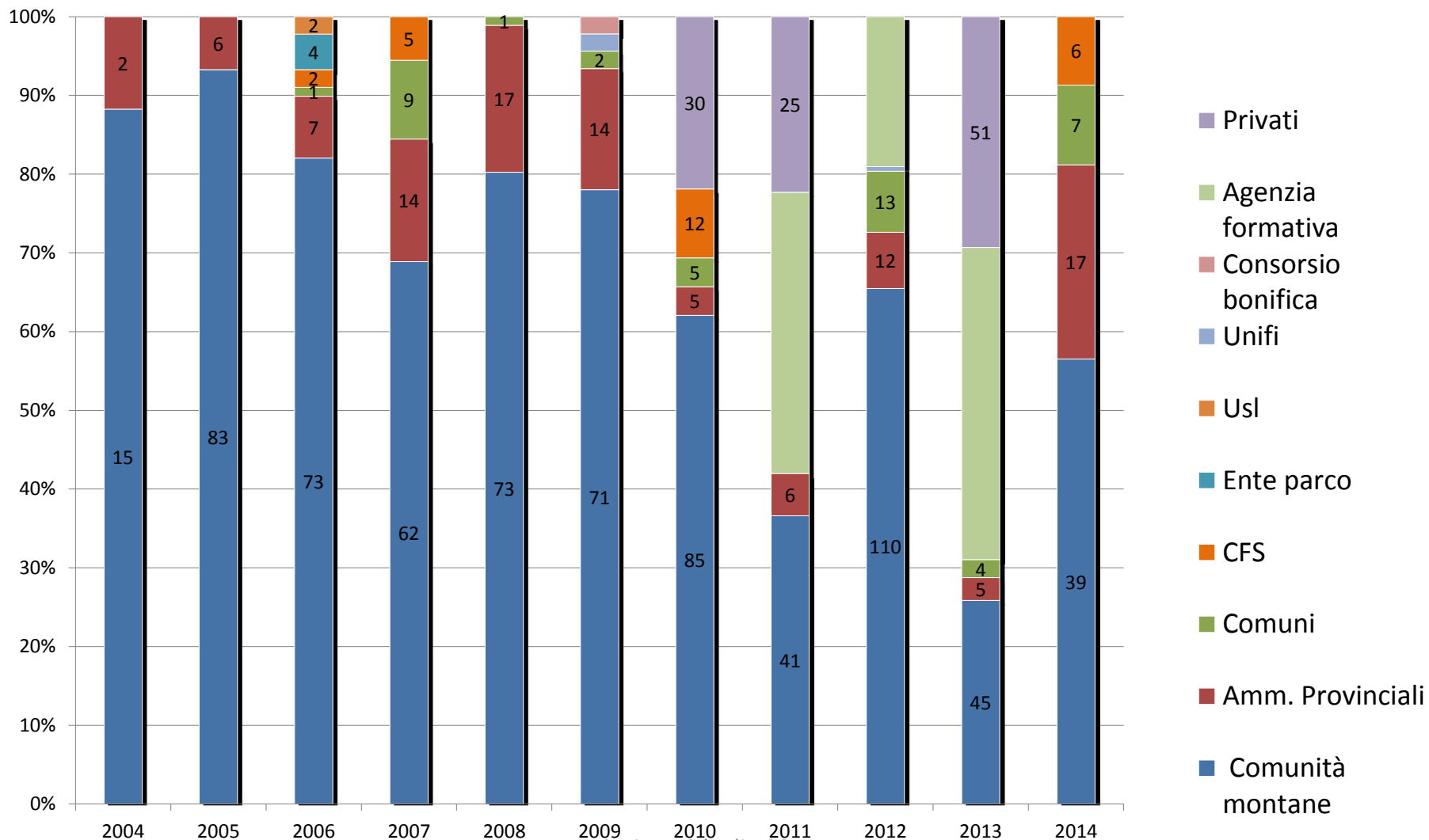
Risultati ottenuti (2004-2014)

..le tipologie di corsisti: **Settore Privato**

Anno	Agenzia formativa	Privati
2004		
2005		
2006		
2007		
2008		
2009		
2010		30
2011	40	25
2012	32	
2013	69	51
2014		
TOTALE	141	106
	Rincine 18 luglio 2017 247	

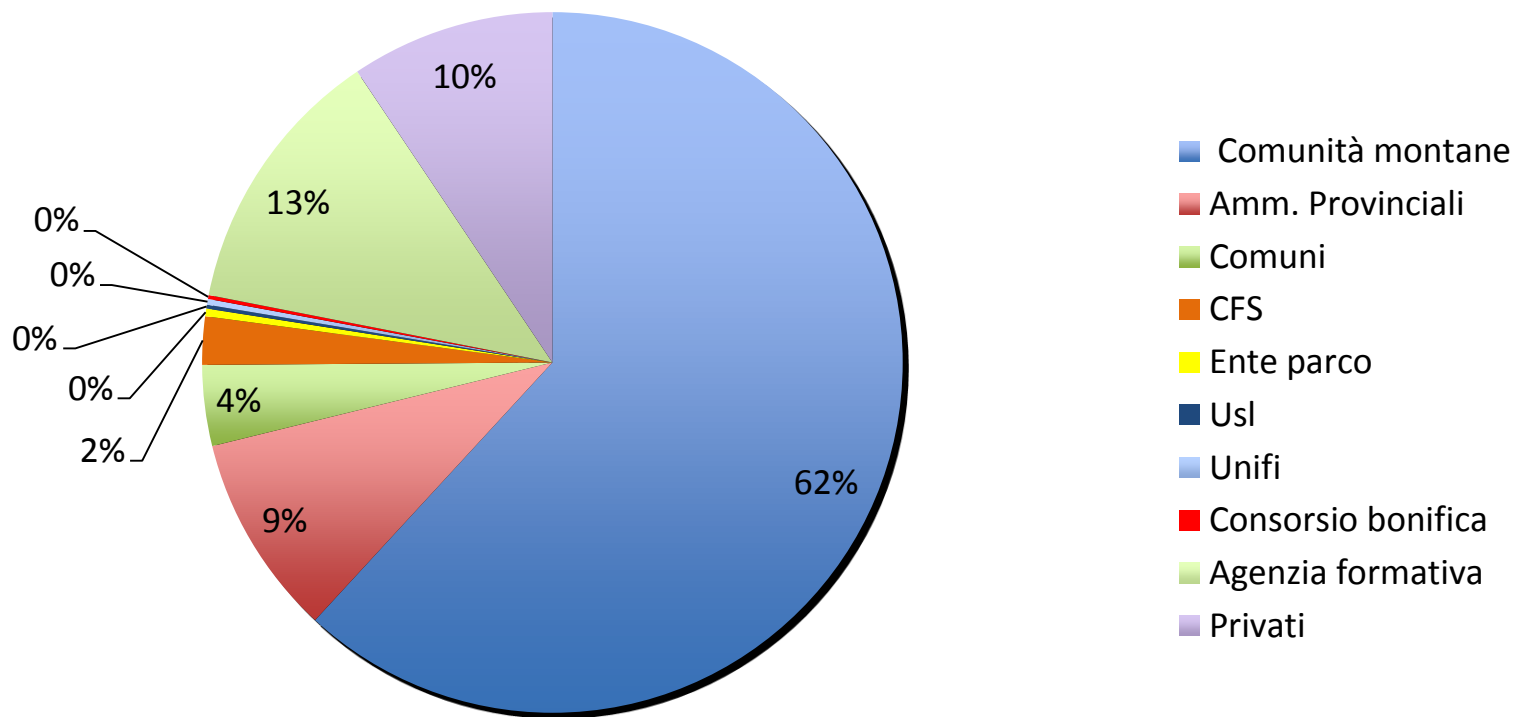
Risultati ottenuti (2004-2014)

Ripartizione per provenienza dei partecipanti ai corsi



Risultati ottenuti (2004-2014)

Ripartizione totale per provenienza dei partecipanti ai corsi



Risultati ottenuti (2004-2014)

..le tipologie di corsisti: **Settore pubblico e privato**

Anno	Età media
2004	
2005	40
2006	42
2007	43
2008	44,5
2009	44,5
2010	44
2011	45
2012	45
2013	46
2014	49

Risultati ottenuti

- **Istruttori competenti ed affidabili, coscienti dell'importanza dell'attività che sono chiamati a svolgere. Disponibili ad accrescere e migliorare le proprie competenze e capacità.**
- **Corsi efficaci, apprezzati dagli utenti perché:**
 - **Impostati privilegiando gli aspetti pratici e lo scambio di esperienze**
 - **Svolti da istruttori con cui è facile dialogare perché anch'essi operai forestali «prestati» temporaneamente alla formazione**
 - **Consentono di riportare immediatamente, nell'attività di tutti i giorni, quanto appreso**
- **Creazione di un punto di riferimento per gli addetti ai lavori del pubblico e del privato**
- **Attivazione di percorsi virtuosi finalizzati al miglioramento degli standard di lavoro in bosco (progetto Aprofomo-Foresta Modello)**

Risorse utilizzate durante la prima fase dei corsi RT (2004-2007)

2004: € 24.692,00

2005: € 30.980,00 +€ 2.000,00

2006: € 38.360,00 +€ 2.000,00

2007: € 32.360,00 + € 500,00

Risorse utilizzate durante

l'ultima programmazione PSR (2007-2013)

Stipulate n. 2 convenzioni tra UCVV e RT nell'ambito della mis.111:

1. 2008-2010

- Importi impegnati ed effettivamente liquidati:

2008: € 51.980,00 € 51.980,00

2009: € 51.980,00 € 51.980,00

2010: € 51.980,00 € 51.980,00

2. 2011-2013 (prorogata a maggio 2014)

- Importi impegnati ed effettivamente liquidati + spese non elegibili(RT)

2011: € 74.690,00 € 26.916,45 € 0,00

2012: € 76.690,00 € 54.010,33 € 35.000,00

2013: € 74.690,00 € 19.583,00 € 52.600,00

COSTI TOTALI (2004-2013)

€ 475.000 in 10 anni
per formare
880 OPERAI FORESTALI

(539 €/operaio)

Altre attività legate alla formazione

Progetto “formazione a domicilio” con Servizio Prevenzione, Igiene e sicurezza nei luoghi di (ASL-Firenze)

Progetto A.pro.fo.mo (Foresta Modello Montagne Fiorentine)

Progetto Formafor (CdF)

Progetto Demoscope



Obiettivi per il futuro...

- a. Categorie di soggetti da formare: avviamento al lavoro (post scuola obbligo), eventuali operatori pubblici neoassunti, operatori forestali pubblici da aggiornare, operatori forestali privati, tecnici degli enti delegati, custodi forestali pubblici e privati.
- b. Numero di soggetti da formare: ??? Probabilmente pochi nel pubblico...molti potenziali nel privato in funzione (anche) degli adempimenti normativi
- c. Strutture e risorse necessarie per una formazione più efficace:...nel pomeriggio..
- d. Necessità di sistemi o servizi interregionali: un coordinamento permanente di armonizzazione dei contenuti, delle modalità didattiche dei corsi e dei sistemi di verifica delle esigenze dei territori.
- e. Attivazione di sistemi di valutazione della qualità della formazione erogata:... Efesc
- f. Organizzazione di attività di stage e apprendistato: connesse a lavori boschivi specifici e/o a categorie specifiche (corsi FTS)



**Grazie per l'attenzione
Dott. For. Toni Ventre**



Rincine 18 luglio 2014